

Lista funcțiilor care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator la data de 31.03.2021\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Categoria personalului plătit din fonduri publice** | **Salariu de bază, lei, brut\*\*** | **Majorarea salariului de bază cu 35% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare\*\*\*** | **Spor condiții vătămătoare, lei, brut\*\*\*** | **Total drepturi, lei, valoare brută\*\*** |
| **(baza legală - art. 39 Legea- cadru nr.****153/2017)** | **(baza legală - art. 17 Legea- cadru nr.****153/2017)\*** | **(baza legală - art. 23 Legea- cadru nr.****153/2017)\*** |
| 1. | prim-ministru | demnitar |  |  |  | 23920 |
| 2. | viceprim-ministru | demnitar |  |  |  | 22256 |
| 3. | consilier de stat | demnitar |  |  |  | 16640 |
| 4. | secretar de stat | demnitar |  |  |  | 16640 |
| 5. | director de cabinet (cu rang de secretar destat) | demnitar |  |  |  | 16640 |
| 6. | subsecretar destat | demnitar |  |  |  | 14560 |
| 7. | secretar generalal Guvernului | demnitar |  |  |  | 21840 |
| 8. | secretar general adjunct alGuvernului | demnitar |  |  |  | 16640 |
| 9. | Sef cancelarie(rang de ministru) | demnitar |  |  |  | 21840 |
| 10. | Director general II | funcțiepublică | 12422-13045 | 4348 | 1858 | 14903-18628 |
| 11. | Director generaladjunct II | funcțiepublică | 12268 |  | 1712 | 13980 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 12. | director II | funcțiepublică | 12481-12828 | 4177 | 1686-2417 | 14167-18527 |
| 13. | director adjunct II | funcțiepublică | 11551 |  | 1559 | 13110 |
| 14. | șef serviciu II | funcțiepublică | 9720-11450 | 3634 | 777-2002 | 11955-16018 |
| 15. | șef birou II | funcțiepublică | 10001 |  | 800-1427 | 11428-12378 |
| 16. | inspectorguvernamental II | funcțiepublică | 8989-9561 |  | 803-1204 | 8989-11715 |
| 17. | manager publicsuperior | funcțiepublică | 10347-11181 |  | 1120-1677 | 11586-12858 |
| 18. | auditor superior | funcțiepublică | 8540-8898 |  | 1195- 1281 | 9821-11047 |
| 19. | auditor principal | funcțiepublică | 7526 |  | 976 | 8502 |
| 20. | consilier superior, consilier juridic superior, expertsuperior | funcție publică | 7976-9680 | 2727 - 2833 | 640-1619 | 8262-12546 |
| 21. | consilier principal, consilier juridic principal, expertprincipal | funcție publică | 6305-7715 |  | 818-1071 | 7123-8882 |
| 22. | consilier asistent | funcție publică | 4729-5639 |  | 333-693 | 5260-6332 |
| 23. | consilier achiziții publice superior | funcție publică | 8230-8709 |  | 1124-1199 | 9354-9908 |
| 24. | referent superior | funcțiepublică | 4641-4660 |  | 483 | 5124-5143 |
| 25. | director II | personalcontractual | 11319 |  | 905-1580 | 12899-13992 |
| 26. | director adjunct II | personalcontractual | 10753 |  | 1501 | 12254 |
| 27. | șef serviciu II | personalcontractual | 9720 |  | 777 | 11955-12905 |
| 28. | consilier IA,expert IA | personalcontractual | 7978-9283 |  | 638-1237 | 8616-10771 |
| 29. | consilier I | personalcontractual | 6398-7840 |  | 959-1168 | 7357-9007 |
| 30. | consilier II | personalcontractual | 5345-6336 |  | 802-951 | 6147-7287 |
| 31. | consilier debutant | personalcontractual | 5345- 5386 |  | 802-807 | 5345- 6193 |
| 32. | referent IA | personalcontractual | 4330-5077 |  | 433-658 | 4763-6174 |
| 33. | Referentdebutant | personalcontractual | 3694 |  | 554 | 4248 |
| 34. | Consilier relații I | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 8498-8929 |  | 680-714 | 10028-10983 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 35. | Consilier relații II | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 6718-7849 |  | 511-625 | 7701-9256 |
| 36. | Consilier relații III | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 5816-6844 |  | 465-547 | 6862-7812 |
| 37. | Referent relații I (S) | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 5323-6844 |  | 384-461 | 6280-7989 |
| 38. | Referent relații I (M) | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 4877 |  | 390 | 5755 |
| 39. | Referent relații II (S) | Personal contractual (funcțiispecifice MAE) | 4609-5204 |  | 307-330 | 5253-5871 |
| 40. | director de cabinet | personal contractual cabinetdemnitar | 7792-9027 |  | 634-1266 | 8960-9749 |
| 41. | consilier | personal contractual cabinetdemnitar | 6716-8710 |  | 607-1200 | 7068-10860 |
| 42. | referent | personal contractualcabinet demnitar | 4180-5208 |  | 334-781 | 4514-5989 |

\* Nu include situația personalului angajat prin detașare în cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care SGG are calitatea de angajator, care se bucură de prevederile art. 505 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la drepturile salariale mai favorabile stabilite la angajatorul (instituție publică) de la care este detașat, drepturi acordate de SGG în virtutea normelor legale sus menționate.

\*\* Valorile prezentate între limite sunt justificate de existența în plată pentru funcțiile publice și contractuale, de conducere și de execuție, de diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de grad sau gradație.

\*\*\* doar unde se acordă.

**Alte sporuri/drepturi salariale:**

* funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 346,66 lei/lună, brut, pentru un program normal de lucru, potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. I alin. (4) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
* personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017;
* personalul care deține titlul științific de doctor poate beneficia, în condițiile legii, de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, în temeiul art. 14 din Legea-

cadru nr. 153/2017, valoare menținută în plată la nivelul celei acordate in luna decembrie 2020 conform art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020;

* personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, care încadrează structuri speciale din Aparatul de lucru al Guvernului, și pentru care SGG are calitatea de angajator, beneficiază de o compensație de 10%, în temeiul art. 65, alin. (8) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017;
* personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017) – valorile din tabelul de mai sus includ această majorare salarială, acolo unde este cazul;
* personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea în timpul nopţii, între orele 22,00 şi 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
* persoanele care se încadrează în prevederile OUG nr. 101/2011 beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare pentru folosința imobilelor cu destinația de locuință de serviciu din fondul locativ aflat în administrarea Regiei Autonome “Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat”, în limitele legale prevăzute;
* persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, altele decât miniştrii şi asimilaţii acestora, precum şi înalţii funcţionari publici beneficiază lunar de o deplasare dus-întors între municipiul Bucureşti şi localitatea în care îşi au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale cărei cheltuieli se decontează în condiţiile legii, potrivit art. 14^7 din OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condiţiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome "Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat", a imobilelor proprietatea Regiei Autonome "Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru reglementarea situaţiei juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situaţii speciale, precum şi pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
* persoana detaşată într-o altă localitate situată la o distanţă mai mare de 5 km de localitatea în care îşi are locul permanent de muncă primeşte o indemnizaţie zilnică de detaşare de 20 lei și beneficiază lunar de o deplasare dus - întors între municipiul Bucureşti şi localitatea în care îşi are domiciliul care se decontează potrivit dispozițiilor legale (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi instituţiilor publice pe perioada delegării şi detaşării în altă localitate, precum şi în cazul deplasării în interesul serviciului), precum și decontarea chiriei platite pe baza unui contract de inchiriere de pe piata imobiliara incheiat in conditiile legii in limita sumei de 1200 lei/ luna potrivit prevederilor H.G. nr.69/2005 și Ordin SGG nr. 1023/2019;
* personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizaţie zilnică de delegare de 20 lei (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi instituţiilor publice pe perioada delegării şi detaşării în altă localitate, precum şi în cazul deplasării în interesul serviciului);
* personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995 cu modificările și completările ulterioare;
* persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază (baza legală: art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare);
* personalul din cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova și Departamentului pentru Românii de Pretutindeni beneficiază, anual, de o indemnizaţie de reprezentare în lei, proporțional cu perioada lucrată, în echivalentul unui salariu de bază corespunzător funcției de încadrare, în conformitate cu prevederile Anexei nr. IV Cap. VI, art. 5 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 31^1 din Legea nr. 495/2004, cu modificările și completările ulterioare;
* personalul din cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova și Departamentului pentru Românii de Pretutindeni care deține autorizație de acces la informații clasificate beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifrul de stat, potrivit dispozițiilor Anexei nr. IV, Cap. VI, art. 1 și 5 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017*

*privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*